

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Детская школа искусств №4 города Бийска»

УТВЕРЖДЕНО:

МБУДО «ДШИ №4 г. Бийска»  
Протокол Общего собрания работников  
от 31.05.2022 г. № 20  
Директор МБУДО «ДШИ №4 г. Бийска»  
О.Б. Кугай

Приказ от 31.05.2022 г. № 241-б/г

## ПРАВИЛА,

регламентирующие вопросы обмена деловыми  
подарками и знаками делового гостеприимства

БИЙСК

## **Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства**

1. Настоящие правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (далее— Правила) разработаны в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, в целях обеспечения общественной безопасности в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детская школа искусств №4 города Бийска» (далее — МБУДО), предупреждения коррупции в МБУДО, соблюдения требований по предотвращению и урегулированию конфликта интересов на государственной службе.

2. Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и т.п. должны рассматриваться работниками МБУДО только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости

3. Верхний стоимостный порог делового подарка, который может быть преподнесен, составляет не выше 3 000,00 рублей. Превышение этой суммы официально считается взяткой, о которой необходимо сообщить директору МБУДО.

4. Поводы, по которым принято делать подарки и оказывать знаки делового гостеприимства:

- юбилейные и другие значительные даты;
- государственные праздники;
- профессиональные праздники и т.д.

5. Подарок не должен быть дорогим, сохраняя скорее символический характер.

6. Подарки, которые сотрудники от имени МБУДО могут передавать другим лицам или принимать от имени МБУДО в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений (о заключении сделки, о получении лицензии, разрешении, согласовании и т.п.) либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

– не создавать репутационного риска для МБУДО, сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках и понесённых представительских расходах;

– не противоречить принципам и требованиям Антикоррупционной политики МБУДО, Кодекса этики и другим внутренним документам МБУДО, действующему законодательству РФ и общепринятым нормам морали и нравственности.

7. Работники, представляя интересы МБУДО или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

8. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

9. Работники МБУДО должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии на исход сделки, конкурса, аукциона, на принимаемые МБУДО решения и т.д.

10. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своего непосредственного руководителя и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

11. Не допускается передавать и принимать подарки от имени МБУДО его сотрудников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций или иных ликвидных ценных бумаг.

12. Не допускается принимать подарки и т.д. в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).

13. В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ и мероприятий работник МБУДО должен предварительно удостовериться, что предоставляемая помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путём.

14. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.