

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детская школа искусств №4 города Бийска»



УТВЕРЖДЕНО:

МБУДО «ДШИ №4 г. Бийска»
Протокол Общего собрания работников
от 31.05.2022 г. №20
Директор МБУДО «ДШИ №4 г. Бийска»
О.Б. Кугай

Приказ от 31.05.2022 г. №24/1-от

Меры
по предотвращению и урегулированию конфликта
интересов для руководителей и работников

БИЙСК

1. Общие положения

В соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» руководители и работники МБУДО «ДШИ №4 г. Бийска» обязаны принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Основу организации работы по урегулированию конфликта интересов в МБУДО «ДШИ №4 г. Бийска» составляет обеспечение исполнения работниками обязанностей, предусмотренных статьей 11 Федерального закона «О противодействии коррупции».

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность руководителя или работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между его личной заинтересованностью и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения руководителем или работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника, членов его семьи или лиц, с которыми он поддерживает отношения, основанные на нравственных или имущественных обязательствах (далее — родственники и иные лица). Понятием личной заинтересованности охватывается также возможность извлечения доходов в виде материальной выгоды также для граждан или организаций, с которыми руководитель или работник связан финансовыми или иными обязательствами.

Следует учитывать, что личная заинтересованность может возникать в тех случаях, когда выгоду получают или могут получить определенный круг лиц. К числу таких лиц относятся члены семьи работника МБУДО «ДШИ №4 г. Бийска» (**родители, супруги, дети, братья, сестры** работника МБУДО «ДШИ №4 г. Бийска»), **а также братья, сестры, родители и дети супругов, супруги детей**). В связи с этим, в настоящей памятке для определения круга лиц, с выгодой которых может быть связана личная заинтересованность работника, используется термин «родственники и/или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность работника МБУДО «ДШИ №4 г. Бийска».

2. Типичные ситуации возникновения конфликта интересов

Под указанные определения конфликта интересов попадает значительное количество ситуаций, в которых руководитель или работник МБУДО «ДШИ №4 г. Бийска» может оказаться в процессе исполнения должностных обязанностей. Учитывая разнообразие частных интересов, составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным. Тем не менее, следует выделить ряд типичных ситуаций, в которых возникновение конфликта интересов является наиболее вероятным:

- выполнение отдельных функций в системе образования в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность руководителя или работника МБУДО «ДШИ №4 г. Бийска»;
- выполнение иной оплачиваемой работы;
- получение подарков и услуг;
- имущественные обязательства и судебные разбирательства;
- » взаимодействие с бывшим работодателем и трудоустройство после увольнения;
- нарушение установленных запретов (например, использование служебной информации, получение без письменного разрешения представителя нанимателя наград, почетных и специальных званий (за исключением научных) от иностранных государств).

3. Меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов для руководителей и работников

3.1. Применение мер по предотвращению конфликта интересов осуществляется по инициативе руководителя МБУДО «ДШИ №4 г. Бийска» и может не связываться с его обязанностями, установленными законодательством и противодействию коррупции. Например, обращение руководителя или работника МБУДО «ДШИ №4 г. Бийска» в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликтов интересов, об установлении, имеются ли или будут ли иметься в конкретной сложившейся или возможной ситуации признаки нарушения им требований об урегулировании конфликта интересов.

3.2. В целях предотвращения конфликта интересов и своевременного разрешения возникшего конфликта интересов руководитель или работник МБУДО «ДШИ №4 г. Бийска» обязан внимательно относиться к любой возможности конфликта интересов; принимать меры по предотвращению конфликта интересов; сообщать руководителю о любом реальном или потенциальном конфликте интересов, как только ему становится о нем известно.

3.3. В случае возникновения у руководителя или работника МБУДО «ДШИ №4 г. Бийска» личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом руководителя в письменной форме (заявление, служебная (докладная) записка, составленная в произвольной форме).

3.4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения руководителя или работника МБУДО «ДШИ №4 г. Бийска», являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

3.5. Руководитель или работник МБУДО «ДШИ №4 г. Бийска» обязан в случае возникшего конфликта интересов:

- принять меры по преодолению возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с представителем нанимателя;
- подчиниться окончательному решению по предотвращению или преодолению конфликта интересов.

3.6. Необходимо учитывать, что законодательством Российской Федерации установлен специальный порядок применения взысканий за коррупционные правонарушения.

Так, на основании соответствующего представления, предусмотренного «Положением о комиссии по противодействию коррупции в МБУДО «ДШИ №4 г. Бийска», вопрос выработки мер по выявлению, устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, может быть рассмотрен на заседании данной комиссии

В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка либо факта совершения работниками действия (бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, данная информация представляется руководителю для решения вопроса о проведении служебной проверки и применения мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо передается в правоохранительные органы.

В соответствии с законодательством Российской Федерации, неприятие работником, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение работника.

3.7. К ситуациям, связанным с возникновением или возможностью возникновения конфликта интересов, могут быть отнесены:

- участие руководителя или работника МБУДО «ДШИ №4 г. Бийска» в работе комиссии по размещению муниципального заказа или в организации размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для муниципальных нужд, либо его возможность иным образом, в том числе косвенно, влиять на определение победителя конкурса;

- подготовка и принятие (участие в подготовке и принятии) решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий, межбюджетных трансфертов, а также распределение ограниченного ресурса (квоты) в отношении организаций, с которыми связан руководитель или работник МБУДО «ДШИ №4 г. Бийска», родственники и иные лица (состоящие в трудовых, подрядных отношениях, либо в отношениях по оказанию услуг, имеют обязательства имущественного характера).

3.8. Руководителю или работнику МБУДО «ДШИ №4 г. Бийска», в случае поручения ему отдельных функций в сфере образования в отношении организации, владельцем, руководителем или работником которой он являлся до поступления в МБУДО «ДШИ №4 г. Бийска», следует в письменной форме уведомить своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

3.9. Руководитель или работник МБУДО «ДШИ №4 г. Бийска» вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликта интересов.

При наличии конфликта интересов или возможности его возникновения руководителю или работнику МБУДО «ДШИ №4 г. Бийска», следует отказаться от предложений о выполнении иной оплачиваемой работы.

3.10. Руководителю или работнику МБУДО «ДШИ №4 г. Бийск», рекомендуется не принимать подарки от непосредственных подчиненных, от организаций, в отношении которых он осуществляет или ранее осуществлял отдельные функции, вне зависимости от стоимости подарков, платных услуг и поводов дарения (оказания).